



NR. 4510 / 25.V. 2020



REGULAMENT DE ACORDARE

a majorărilor suplimentare a drepturilor salariale în cuantumul prevăzut la art. 3 alin. (1) din Legea nr. 19/2020 pentru personalul din unitățile sanitare publice

Prezentul Regulament stabilește, la nivelul Spitalului Orășenesc Beclean, categoriile de personal cărora, pe perioada stării de urgență precum și a stării de alertă instituite pe teritoriul României prin Decretul nr. 195/2020, Decretului 240/2020 precum și a OU nr.70/2020 li se aplică măsurile acordării majorării salariale prevăzute de art. 32 alin. (2) din anexa nr. 1 la Decretul nr. 195/2020 și de art. 3¹ din Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare *majorare salarială*

În considerarea **prevederilor:**

- **Legii nr. 19 din 14 martie 2020** privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare;
- **OUG nr. 30 din 18 martie 2020** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;
- **OUG nr. 32 din 26 martie 2020** privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială;
- **OUG nr. 41 din 2 aprilie 2020** pentru modificarea și completarea Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ;
- **Decretului nr. 195/2020** privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României precum și a **Decretului 240/2020** de prelungire a stării de urgență;
- **HG nr. 217 din 18 martie 2020** pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ;
- **Ordonanța de urgență nr.70/2020** privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2011, precum și a altor acte normative;



ART. 1 (1) Pe perioada stării de urgență și a stării de alertă, prevederile Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor în vârstă de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau au copil cu dizabilități cu vârsta de până la 18 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, **nu se aplică:**

- angajaților sistemului național de apărare,
- angajaților din penitenciare,
- personalului din unitățile sanitare publice
- altor categorii stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne, al ministrului economiei, energiei și mediului de afaceri, și al ministrului transporturilor, infrastructurii și comunicațiilor, după caz.

(2) Personalul prevăzut la alin. (1) are dreptul la o **majorare acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite corespunzător numărului de zile lucrătoare în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare**, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, **corespunzător numărului de zile lucrătoare din perioada stării de urgență, a stării de alertă** în situația în care celălalt părinte nu beneficiază de majorarea drepturilor salariale sau în situația în care celălalt părinte **nu beneficiază** de drepturile reglementate de Legea 19/2020, respectiv dacă:

- a) este în concediul prevăzut la art. 2 alin. (1) sau art. 11 alin. (2) ori art. 31 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- b) este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;
- c) se afla în concediu de odihnă/ concediu fără plată
- d) raporturile de muncă ale celuilalt părinte sunt suspendate pentru întreruperea temporară a activității angajatorului, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (se afla în somaj tehnic)
- e) celălalt părinte se încadrează în sintagma "alți profesioniști", astfel cum sunt reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, precum și persoanele care au încheiat convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperatiei, republicată, cu modificările ulterioare, care întrerup activitatea ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, și beneficiază, din bugetul de stat, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2020 nr. 6/2020.
- f) nu îndeplinește condițiile cumulative :
 - au copii cu vârsta de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau au copii cu dizabilități cu vârsta de până la 18 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ;
 - locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca (persoanele care efectuează munca la domiciliu sau telemunca nu beneficiază în această perioadă de majorare.)

(2) Pentru personalul din unitățile sanitare publice majorarea prevăzută la alin. (2) se suportă prin transferuri din bugetul Fondului național unic de sănătate, de la titlul VI - Transferuri între unități ale administrației publice.

(3) Pentru personalul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, majorarea prevăzută la alin. (1) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Având în vedere decizia comandamentului de criză nr. 3 prin care s-a instituit permanenta la domiciliu a personalului medical, majorarea salarială nu se aplică angajaților pentru perioada în care se afla în permanenta la domiciliu.



ART. 2 Majorarea salarială se acordă corespunzător numărului de zile lucrătoare din perioada stării de urgență instituită prin Decret și a stării de alertă, până la încheierea cursurilor anului școlar 2019-2020 conform pontajelor întocmite de structurile medicale și nemedicale. În cazul în care ambii părinți sunt angajați ai unității, beneficiază doar un părinte.

ART. 3 Raportat la normele legale enunțate anterior **personalul din unitățile sanitare publice (unul dintre părinți) îndreptat să beneficieze de majorarea salarială este, după caz:**

- a) părintele firească, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;
- b) adoptatorul;
- c) persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;
- d) persoana care are în plasament copilul sau în tutelă;
- e) persoana desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrisă într-o unitate de învățământ.
- g) părintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile art. 1 alin. (3¹) din Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare;
- h) părintele sau reprezentantul legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile Legii nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile art. 1 alin. (3²) din Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare;

Art. 4 (1) Majorarea salarială se acordă, începând cu data 16.03.2020, personalului prevăzut la art. 3 în baza **cererii de acordare a majorării salariale** (conform anexei nr. 1), aprobată de managerul unității. Cererea va fi însoțită de următoarele documente:

- a) certificatul de naștere al copilului/copiilor, în copie;
- b) după caz, certificatul de încadrare în grad de handicap a copilului/copiilor, în copie;
- c) după caz, hotărâre judecătorească de divorț, în copie; hotărâre judecătorească privind stabilirea autorității parentale, în copie;
- d) alte documente justificative, după caz, în copie – adeverință loc de muncă soț/soție;
- e) declarație pe propria răspundere a celui alt părinte, întocmită potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezentul Regulament - **prezentată lunar**;
- f) angajamentul solicitantului de a restitui sumele încasate cu titlu necuvenit, întocmită potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 3 la prezentul Regulament.

(2) Indemnizația de 75%/zi lucrată, compensatorie pentru zilele libere supraveghere copii sub 12 ani, se va acorda pe perioada stării de urgență precum și a stării de alertă până la încheierea cursurilor anului școlar 2019-2020, pentru toată perioada începând cu data de 16.03.2020 având în vedere definitivarea și clarificarea normelor de aplicare a Legii nr. 19/2020 conf. cărora se declară eligibil și soțul/soția care lucrează în "linia I" sector privat prevăzut de **art. 2 alin. (4) din Legea nr. 19/2020** "Acordarea zilelor libere pentru angajații din unitățile sistemului energetic național, din unitățile operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din unitățile de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din transporturile pe căile ferate, din unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, comerț alimentar, producție și distribuție medicamente și echipamente



sanitare, distribuție carburanți, personalul din cadrul unităților farmaceutice se realizează doar cu acordul angajatorului."

(3) Pe declarația celui alt părinte se menționează și domeniul de activitate al firmei pentru a identifica dacă este eligibil conf. domeniilor prevăzute la art. 2 alin. (4) din L.19/2020).

Declarația celui alt părinte se completează lunar, menționând dacă a avut concediu de odihnă/fără plată/suspendat CIM/încetat CIM/etc.

Solicitarea privind depunerea documentului "Declarația pe propria răspundere a celui alt părinte" nu se aplică persoanei singure din familia monoparentală, definită în condițiile art. 3 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 5 Pentru efectuarea plății majorării salariale, cererea, împreună cu toate documentele prevăzute la art. 4, se depun la secretariatul unității pentru înregistrare, care le va transmite RUNOS-ului pentru verificarea îndeplinirii condițiilor de acordare și a documentelor necesare, care le va transmite spre aprobare managerului. În caz de neclarități, RUNOS poate solicita punct de vedere juridic.

RUNOS va pune în aplicare majorarea salarială și va întocmi decizia de acordare a majorării salariale.

ART. 6 Prezentul regulament se aduce la cunoștința personalului din toate structurile medicale și nemedicale prin transmiterea electronică pe emailurile oficiale ale fiecărui loc de muncă prin grija secretariatului unității.

ART. 7 Anexele 1, 2 și 3 fac parte integrantă din prezentul Regulament.

DIRECTOR FIN.CONT.,

Ec. Ungur Reșhina

Șef serviciu AATRU,

Ec. Pastor Elena

VIZAT, COSILIER JURIDIC

Jur. Iura Gheorghe-Valeriu



Nr. _____ / _____

Anexa 1

APROBAT,
MANAGER,

Jur. Tușa Bogdan-Florian

Atest faptul ca prin fisa postului locul de munca ocupat nu permite
munca la domiciliu sau telemunca

DOMNULE MANAGER,

Subsemnatul/a _____ angajat(ă) al Spitalului Orășenesc
Beclean, în funcția de _____ în cadrul

_____ va rog prin prezenta a-mi aproba majorarea salariului
de baza conform art. 32(2) din Decretul nr. 195/2020.

Anexez prezentei cereri următoarele:

- certificatul de naștere al copilului/copiilor, în copie;
- după caz, certificatul de încadrare în grad de handicap a copilului/copiilor, în copie;
- dupa caz, hotarare judecatoreasca de divort, in copie; hotarare judecatoreasca privind stabilirea autoritatii parintesti, in copie;
- alte documente justificative, dupa caz, in copie;
- declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, întocmită potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezentul Regulament (nu se aplica în cazul familiilor monoparentale);
- angajamentul solicitantului de a restitui sumele încasate cu titlu necuvenit, întocmită potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 3 la prezentul Regulament.

De asemenea, declar pe propria raspundere că:

- fiul/fiica este inscris/a în unitatea de invatamant _____
- fiul/fiica este inscris/a în unitatea de invatamant _____
- fiul/fiica este inscris/a în unitatea de invatamant _____

- am inteles si sunt de acord cu prevederile regulamentului de acordare a majorarii salariale.

Mă oblig să raportez în scris, în termen de 5 zile lucrătoare de la ivirea situației, orice schimbare intervenită, de natură să modifice condițiile care au stat la baza acordării majorării salariale.

Semnatura,

Data:



DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE (a celui alt părinte)

Subsemnatul/Subsemnata,, cu domiciliul în, legitimat/legitimata cu seria nr, CNP, având calitatea de angajat la, în funcția de, parinte/persoana asimilata parintelui/reprezentant legal al copilului/copiilor:

1. numele și prenumele, în vârstă deani;
2. numele și prenumele, în vârstă deani;
3. numele și /prenumele, în vârstă deani,

cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la falsul în declarații, declar prin prezenta, pe propria răspundere, că în perioada nu beneficiaz de zile libere acordate în baza Legii nr.19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația suspendării cursurilor sau închiderii temporare a unităților de învățământ.

Data

Semnătura



Anexa 3

ANGAJAMENT DE RESTITUIRE A SUMELOR ÎNCASATE CU TITLU NECUVENTIT

(al personalului care solicita majorarea salarială)

Subsemnatul/Subsemnata,, cu domiciliul în,
....., legitimat/ legitimată cu seria, nr.,
....., având calitatea de angajat în secția/ compartimentul, în funcția de

În considerarea prevederilor art. 256 alin. 1 din Codul muncii care prevede că salariatul care a încasat de la angajator o sumă nedatorată este obligat să o restituie iar conform art. 257 alin.1, suma stabilită pentru acoperirea daunelor se reține în rate lunare din drepturile salariale care se cuvin persoanei în cauză din partea angajatorului la care este încadrată în muncă,

Mă oblig, prin prezenta, să restitui sumele încasate cu titlu necuventit, în cazul în care Curtea de Conturi sau alte instituții cu atribuții de control a unor prejudicii constata ca, prin acordarea majorărilor salariale prevăzute în regulamentul, s-au produs abateri financiar contabile și/sau încălcări ale prevederilor legale, și s-a dispus recuperarea sumelor acordate în mod nelegal.

Data

Semnătura