



Nr. 12419 din 03.11.2025

ANUNȚ

în acord cu prevederile art. 32 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform Regulamentului nr. 7871/2025

Spitalului Orășenesc Beclean cu sediul din str. 1 Decembrie 1918 nr. 65, județul Bistrița-Năsăud, anunță ocuparea prin transfer a unui post vacant corespunzătoare funcțiilor contractuale, respectiv:

- a) 1 post de asistent medical generalist la C.P.U. din cadrul Spitalului Or. Beclean, minim 1 an vechime ca asistent medical

Pentru ocuparea posturilor prin transfer, candidatii vor depune la comp. RUNOS, în termen de 10 zile calendaristice de la publicarea anunțului, respectiv: de la data de 06.11.2025 până la data de 19.11.2025, ora 15,00, un dosar care va cuprinde următoarele documente:

- a) cererea în care se menționează postul pentru care dorește să fie transferat,
b) extras salariat din registrul General de Evidență a Salariații, în original ștampilat
c) copie certificată cu originalul prin care se certifică că performanțele profesionale individuale au fost apreciate cu calificativul "Foarte bine" în anul precedent;

Toate documentele depuse vor fi prezentate în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea de către comp. RUNOS. Ulterior dosarul de înscriere se înregistrează la secretariatul instituției.

În maximum 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului de înscriere, managerul va dispune rezoluția de aprobare/neaprobare a transferului.

Rezultatul final va fi transmis comp. RUNOS și se va publica pe site-ul Spitalului Orășenesc Beclean (www.spitalbeclean.ro - anunțuri) și la avizier.

În cazul în care s-a depus o singură cerere de transfer compartimentul RUNOS care va încheierea un proces verbal și se va atașa la adresa de transfer (Anexa 1 la Regulament).

În situația în care sunt depuse mai multe cereri de transfer, iar candidații îndeplinesc toate condițiile solicitate pentru ocuparea postului vacant, se va organiza un interviu cu o comisie numită prin decizie emisă de managerul unității, în care se vor testa abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților, în baza referatului depus de către RUNOS. Data, ora și locul susținerii interviului vor fi aduse la cunostința solicitanților pe site-ul/portalul unității.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- abilități și cunostinte impuse de funcție;
- capacitatea de analiza și sinteza;
- motivația candidatului;
- inițiativă și creativitate.

Interviul se notează pe baza criteriilor de evaluare stabilite și a punctajelor maxime stabilite pentru aceste criterii prin planul de interviu.

Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitate sindicală, religie, etnie, stare material, origine socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Rezultatele finale se vor afișa la sediul unității și pe site-ul spitalului (www.spitalbeclean.ro - anunțuri).

Încadrarea persoanei admise se face prin act administrativ de către managerul spitalului care a aprobat cererea de transfer, dar numai în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul instituției publice de la care se transferă.

Jur. Tușa Bogdan-Florian



ȘEF SERV. AATRU,
ec. Pastor Elena

Afișat azi 03.11.2025 ora 10:30 la avizierul Spitalului Orășenesc Beclean, str. 1 Decembrie 1918, Nr. 65, pe site-ul www.spitalbeclean.ro